I Servizi al Lavoro in Tema di Disabilità

“la mia azienda deve assumere...”

Agenzia Formazione Orientamento Lavoro
Est Milano

PUNTO D’INCONTRO
cooperativa sociale onlus

Emergo

Provincia di Milano

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Collocamento mirato, dall'obbligo alla risorsa: adempimento in due step:

La tua azienda è tenuta ad assumere lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/99?

Step 1 Verifica il numero dei lavoratori disabili che devi inserire.....vedi scheda 1

Come devi procedere?

Step 2 Hai diverse possibilità:

avviamento numerico..... vedi scheda 2

chiamata nominativa..... vedi scheda 3

convenzione ex art. 11, L 68/99.....vedi scheda 4

convenzione ex art. 12, L 68/99.....vedi scheda 5

convenzione ex art. 12 bis, L 68/99.....vedi scheda 6

convenzione ex art. 14, Dlgs 276/2003.....vedi scheda 7

Elenco Cooperative Sociali di tipo B.....Vedi scheda 8

Per avere una consulenza sulle procedure e sulle agevolazioni, ma soprattutto per disporre di un supporto concreto alle fasi di selezione, di accompagnamento e tutoraggio dei lavoratori con disabilità da integrare nel processo produttivo, puoi rivolgerti ai servizi di inserimento lavorativo che gratuitamente ti potranno consigliare e affiancare nel percorso.

GLI OBBLIGHI DI LEGGE

I datori di lavoro, sono tenuti ad assumere un certo numero di persone con disabilità facendo riferimento al totale dei lavoratori che hanno alle proprie dipendenze secondo il seguente criterio:

da 15 a 35 dipendenti (l'obbligo scatta solo in caso di nuove assunzioni) – 1 lavoratore con disabilità (assunzione nominativa)

da 36 a 50 dipendenti- 2 lavoratori con disabilità (di cui il 50% con assunzione nominativa) da 51 dipendenti in avanti – 7% dei lavoratori deve essere costituito da persone con disabilità (di cui il 60 % con assunzione nominativa)

Se i lavoratori con disabilità non sono inseriti entro i termini previsti con l'esercizio della scelta nominativa, vengono effettuati, a cura degli uffici provinciali competenti, gli avviamenti con chiamata numerica.

AVVIAMENTO NUMERICO

Sulla base delle scoperture evidenziate e in relazione alle mansioni segnalate nel “Prospetto Informativo”, inviato, entro il 31 gennaio di ogni anno, a cura delle aziende obbligate, il Centro per l’impiego competente, tenuto conto delle graduatorie, attraverso un incrocio fra la scheda del lavoratore con disabilità e le esigenze aziendali, effettua il così detto avviamento numerico.

CHIAMATA NOMINATIVA

I datori di lavoro, entro i limiti previsti dalla legge, possono chiedere al Centro per L'Impiego l'assolvimento degli obblighi attraverso l'assunzione di uno specifico lavoratore con disabilità, senza tener conto dell'ordine di scorrimento delle graduatorie.

CONVENZIONE EX ART. 11

Al fine dell'assolvimento degli obblighi, i datori di lavoro possono stipulare con la Provincia la così detta "Convenzione di integrazione lavorativa", attraverso la quale si stabilisce un piano di inserimento graduale dei lavoratori con disabilità nell'ambito del contesto produttivo. La convenzione prevede diverse forme di sostegno, tutoraggio e consulenza a cura dei "Servizi di inserimento e integrazione al lavoro".

Inoltre, consente: lo svolgimento di tirocini, l'attuazione di periodi di prova più lunghi di quelli previsti dai Contratti di Lavoro, l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato, l'utilizzo della facoltà di scelta nominativa dei lavoratori con disabilità, l'accesso ad agevolazioni fiscali.

CONVENZIONE EX ARTICOLO 12

L'articolo 12 attribuisce ai datori di lavoro la possibilità di stipulare una convenzione con la Provincia e con le cooperative sociali di tipo B (o altri "soggetti ospitanti").

Detta convenzione prevede l'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore con disabilità da parte del datore di lavoro e il suo contestuale inserimento, per finalità formative, presso una cooperativa sociale. La durata della convenzione è prevista in dodici mesi, eventualmente prorogabili per altri dodici.

La Cooperativa Sociale si carica degli oneri retributivi, assistenziali, previdenziali e formativi per tutta la durata della convenzione. In cambio il datore di lavoro si impegna ad affidare alla cooperativa una commessa di lavoro per un ammontare tale da consentire la copertura di tutti i costi di cui sopra.

Alla scadenza della convenzione il lavoratore viene inserito in azienda.

CONVENZIONE EX ARTICOLO 12 BIS

L'articolo 12 bis, seppur con alcune differenze di rilievo, riproduce i criteri già introdotti dall'articolo 12: i datori di lavoro ("soggetti conferenti"), al fine dell'assolvimento dell'obbligo, possono stipulare una convenzione con la Provincia e con le cooperative sociali sia di tipo A, sia di tipo B (o altri" soggetti destinatari").

La convenzione prevede che, a fronte dell'assunzione di persone con disabilità che presentino particolari difficoltà di inserimento a cura delle cooperative sociali, i datori di lavoro si impegnino a conferire commesse di lavoro tali da consentire la copertura dei costi derivanti dall'applicazione dei contratti collettivi nazionali di categoria, nonché da quelli dovuti alla realizzazione di piani personalizzati di inserimento lavorativo.

Detta convenzione, applicabile solo per le aziende con oltre 50 dipendenti e nel limite del 10% delle scoperture, ha la durata di tre anni, ed è eventualmente rinnovabile per altri due. Alla scadenza, le persone con disabilità interessate devono essere assunte dai datori di lavoro.

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL Dlgs 276/2003

Il datore di lavoro per ottemperare all'obbligo di assunzione previsto dalla L. 68/99 può convenzionarsi con la Provincia e una cooperativa sociale di tipo B. La convenzione, analogamente a quanto contemplato dagli articoli 12 e 12 bis della L.68/99, prevede l'affidamento di un commessa di lavoro a una cooperativa sociale di tipo B.

Sulla base dell'entità della commessa, (deve essere tale da consentire di coprire tutti i costi sostenuti dalla cooperativa), la cooperativa assume uno o più lavoratori disabili con particolari difficoltà di inserimento.

Tali lavoratori sono computati a compensazione della quota d'obbligo dell'azienda nei limiti di una unità fino a 50 dipendenti e del 20% in presenza di un numero di dipendenti computabili superiore a 50. In genere queste convenzioni hanno durata annuale, possono essere prorogate e non prevedono l'assunzione diretta della persona disabile da parte del datore di lavoro.

DENOMINAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	COMUNE	TELEFONO	EMAIL	ATTIVITA'	TIPOLOGIE PERSONE SVANTAGGIATE
LA SOLIDARIETA'	Carugate	'029252429	coop@solidarieta.com	Assemblaggi e confezionamenti Gestione bar	persone con disabilità tossicodipendenti, alcooldipendenti
IL GELSO	Cambiago	'02 7725213		Manutenzione verde, Pulizia ambienti	persone con diisabilità
IL GRANELLINO DI SENAPA	Inzago	'029549586	c.barzaghi@ilgranellinodisenapa.net	gestione di isola ecologica. Manutenzione del verde. Pulizia ambienti	detenuti, persone con disabilità, tossicodipendenti, alcooldipendenti
LA GOCCIA	Pozzo d'Adda	'0292010061	info@cooplagoccia.it	Gestione mense, Manutenzione stabili, Manutenzione verde, Servizi cimiteriali,	persone con disabilità, pazienti psichiatrici
MANCOOP	Cassano d'Adda	'036365158		Manutenzione verde, Pulizia ambienti, Servizi cimiteriali	
PANGEA	Pioltello	'3898778047	pangeacso@aruba.it	Manutenzione verde, Pulizia ambienti	persone con disabilità tossicodipendenti, alcooldipendenti
PUNTO D'INCONTRO	Cassano d'Adda	'0363361966	g.gialnisio@puntodincontro.org	Confezionamenti vari, Gestione mense, Manutenzione verde	persone con disabilità, pazienti psichiatrici
LAVORATORI E CARUANA	Inzago	'029548944	caruana@hotmail.it		
VITA VERA	Liscate	'0295350060	coopvitavera@tin.it	Assemblaggii e confezionamenti vari. Manutenzione verde. Servizi cimiteriali, Tipografia e stampa.	persone con disabilitài

DENOMINAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	COMUNE	TELEFONO	EMAIL	ATTIVITA'	TIPOLOGIE PERSONE SVANTAGGIATE
ALBORAN	Cassano d'Adda	'0255303104	alboran@alboran-coop.it	Cartotecnica, imbalaggi, confezionamenti. Pulizia ambienti	persone con disabilità, pazienti psichiatrici
BATRACHOS	Cassano d'Adda	'340-7735115		Altro, Gestione bar e risoramte	persone con disabilità
C.D.A.	Cernusco s/N	'029521338	cdacoopsoc@tiscali.it	Confezionamenti vari, Legatoria	persone con disabilità, pazienti psichiatrici, tossicodipendenti, alcooldipendenti
CASTELLO LAVORO	Trezzo sull'Adda	'029090664	direzione@coopsocialecastello.it	Assemblaggi e confezionamenti Manutenzione verde. Pulizia ambienti. Gestione dell'isola ecologica	persone con disabilità, pazienti psichiatrici, Tossicodipendenti, alcooldipendenti
CO.A.FRA.-	Cernusco s/N	'029349433	coefra_nibai@tin.it	Agricola	detenuti
CO.E.FRA.	Cernusco s/N	'029242739	coefra_nibai@tin.it	Assemblaggi. Progettazione e istallazione impianti fotovoltaici	persone con disabilità
ELLEPIKAPPA -	Pozzo d'Adda	'0290968044	ellepikappa@tiscalinet.it	Manutenzione stabili, Tinteggiatura, Trasporto persone	persone con disabilità, pazienti psichiatrici
COOPERATIVA SOCIALE IL NAVIGLIO - ONLUS	Gorgonzola	'029513115	andrea.poli@verganibiffi.it	Trasporto persone	persone con disabilità
KRONOS	Vimodrone	'0226510925		Confezionamenti vari, Facchinaggio e traslochi. Gestione isola ecologica. Manutenzione del verde. Pulizia ambienti, Servizi cimiteriali Pulizia strade	detenuti

Servizi di inserimento lavorativo

DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	TELEFONO	E-MAIL
SIL - AGENZIA EST MILANO	VIA COLOMBO, 8 - MELZO	02.95731258	sil@agenziaestmilano.it
UOIL - OFFERTA SOCIALE	PIAZZA MARCONI, 7/D - VIMERCATE	039.6358064	uoil@asc.offertasociale.it
SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA	VIA CASSANO, 37 - CASSANO d'ADDA	0363.361966	areasociale@puntodincontro.org
CS&L CONSORZIO SOCIALE	STRADA COMUNALE BASIANO/ CAVENAGO - CAVENAGO BRIANZA	02.95339594 02.95339600	progettolavoro.pdz4@gmail.com
UFFICIO SERVIZI SOCIALI VIMODRONE	VIA BATTISTI, 56 - VIMODRONE	02.25077272	molecola.scs@fastwebnet.it
SIL COMUNE DI CERNUSCO	VIA TIZZONI, 2 - CERNUSCO S/N	02.9278272 02.9278244	ssociali1@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it

Agenzia Formazione Orientamento Lavoro
Est Milano

Per saperne di più contatta AFOL EST Milano

Contatti: c.maggi@agenziaestmilano.it

Riferimento: Chiara Maggi tel. 02-95731258